

福井県の中小、ベンチャー企業をNE
経営・人事・労務の視点で元気にするWS

keiei ROUMU.com

vol.
130

11月



北出経営労務事務所 / シナジー経営株式会社
910-0804 福井県福井市高木中央2丁目701番地ウイング高木 2F

* 今月のことば *

○お客様から尊敬されるようになれば○
お客様から「尊敬」されるようになれば、たとえ他の会社が安い価格を提示しても買って下さるだろう。商売の極意とはお客様の尊敬を得ることだ。売る側に高い道德観や人徳があれば、信用以上のものが得られる。(稲盛和夫氏)

内定者合同合宿研修2018

今年で5年目の開催となった『内定者合同合宿研修』を9月20、21日に実施いたしました。4社18名の方に参加していただきました！大切な内定者の皆様を2日間お預かりし、新社会人に向けてのスタートダッシュをお手伝いさせていただきました！緊張する中での自己紹介に始まり、グループワークや発表では同期との絆を深め、4月の入社を楽しみに感じることができたようです。「**他の会社の方との交流ができたことで、いろんな気づきがあった**」との声をいただきました！忙しい中足を運んでくださった各社役員様、先輩社員との交流で、会社との繋がりをますます意識することができた2日間となりました。

ご参加いただいた皆様ありがとうございました！



研修のご報告 内定者合同合宿研修・新入社員フォローアップ研修

新入社員フォローアップ研修2018

4月入社の新入社員を対象としたフォローアップ研修を10月3日に開催しました。11社35名の方に参加していただきました！弊社では3月開催の『新入社員研修』に加え、その後のフォローを目的としてフォローアップ研修を行っております。入社時に立てた目標と半年後の自分、思い描く自分の今後の姿を考えていただきました。現状とのギャップに気づき、これからのために実践すべきことを自ら考えていました。研修終了後、「**いつもためになる研修をありがとうございます**」とうれしいお言葉を聴くことができました！今後もこのような声が聴けるような研修を行っていきます！ご参加、ありがとうございました(*- -)(* _ _)ペコリ
2019年春の新入社員研修お申し込みは下記URLからどうぞ！ ↓

来年も
開催します！



<https://wp.me/p9UC4u-d1>



今ココ！ JO-HO-

北出が“今！ココ！知ってほしい！をお伝えします。



迫ってきた！（2019年）4月！ 年次有給休暇の5日取得義務化。

この法律、どのように対応する？

2020年までに年次有給休暇の取得率を70%にする！！
という国のワークライフバランス行動指針により始まった、
「10日以上年次有給休暇が付与労働者に対し、毎年5日以上の年次有給休暇を確実に取得してもらう制度」
施行までのカウントダウンの鐘が聞こえた今日この頃、お客様のところでの話題になると、どの企業様もちょっと困った表情で、次のような会話になります。これはまさに、有給休暇取得義務化のQ&A！！ぜひ、ご確認ください(;・`Д´)

Q なぜ、急にこんな話になるの？

A 厚生労働省の就労条件総合調査をみると、日本の年次有給休暇日数の取得率は2001年以降、46～49%にとどまっています。世界30か国の有給休暇国際比較調査でも日本は最下位レベル。ブラジルやフランス、スペインなど100%の国もある中、世界の有給取得状況や安全配慮義務の観点からも今、有給休暇が見直されました(^_-)-☆

Q 入社日がバラバラなので、管理しづらいです・・

A 原則は、入社日から6か月後付与ですが、付与日を全社統一として基準日に揃えることも可能です。その場合は、就業規則への明示が必要になりますので、就業規則の改定を行いましょ。

Q どこから始めたらよいか？

A まずは労働者の1人ひとりの現在の有給付与日数と、直近一年の有給休暇取得状況を確認しましょう！取得できていない労働者や部署は取得できていない理由を探ってみましょう(;・`Д´)

Q うちの取得率60%ですが、取得しない人や取りづらい部署があるんです・・

A 取得率が高い方がいる一方、全く取得できていない方がいるのであれば、改善が必要です。実際、労働者の有給休暇を取得しない理由で、「人不足」「職場の同僚が休んでいない」「皆に迷惑が掛かると感じるし、後で多忙になるならとりたくない」という声が多く聞かれます。まずは有給休暇取得についての会社方針を定めて周知することから始めましょう。また、部署によって業務負荷に偏りがある可能性もあります。人員配置および業務見直しを職場全体で行いましょう。

Q 結果、従業員事由でとれなかった場合も違反になるのですか？

A はい。有給はあくまで本人の意思を尊重して取得してもらうことが前提ですが、従業員がその権利を行使して初めて会社の義務を履行したことになります。緊急のために残して置きたかった・・は義務不履行理由にはなりません。定期的に取得状況のアナウンスをし取得を促してください(◇)ゞ



従業員全員が年5日休んだら仕事が回らない・・!!

そんな声が聞こえてきそうですが、ちょっと待って！ これは、チャンスかもしれませんよ！！！！！！！！！！



今回の有給休暇5日義務取得はただ義務を行えば済む話ではなく、同時に、誰かが休んでも業務がショートしない職場づくりが同時に必要です。まさに生産性向上！有給休暇取得の義務だけにとどまらず、部署内の業務見直しや業務や資料の共有化、マニュアル作成、柔軟な連絡体制など緊急事態に強い組織、社員の働きやすさ向上、採用力向上、離職率低下に繋がる職場改善となりますので、これは、組織が強くなるチャンスです！

▼いろんな取り組みご紹介(*´艸`*)▼

気になるワードは、北出経営労務事務所まで！



- *まずは、経営者発信！有給取得方針
- *有給取得カットゼロ運動
- *長期連続休暇推進
- *部署ごとに年間有給休暇取得計画策定、要員不足を予め算出し、いつでも要員補充対応！
- *有給休暇取得目標に対する進捗管理の徹底
- *これで安心、有給休暇時効3年
- *有給休暇付与日の基準日設定
- *半日単位、時間単位の有給休暇取得
- *有給休暇取得の目標設定
- *夏や冬の計画的に有給休暇取得
- *一番有給をとったで賞創設
- *計画的付与制度の実施（全社、部門、個人OK）
- *情報共有で、NO担当制！

RO-MU Q&A



労災の再発防止に努めたいのですが、どのような防止策があるのか教えて欲しい!!



最近の労災の傾向を教えてください!!

はい!お答えします。今年に入ってから労災件数は、福井県の9月末時点の速報値では、全業種併せて694件の労災が発生しています。事故内容の内訳として、転倒41%、墜落・転落15%、はさまれ・巻き込まれ11%が上位3つ占めています。業種としては第三次産業（小売業・サービス業等）・製造業・建設業が増加傾向にあります!!



労災をゼロに近づける為にも再発防止に注力する必要があると思うのですが、再発防止策について何かいい方法ありますか？

防止する方法はあります!!それでは今から再発防止策と一緒に見ていきましょう!!



	事象		原因	対策防止策
転倒	荷物を抱えて運搬している途中、足元に物が置かれている事に気づかず、つまづいて転倒した。		前が見えないほどの大きな荷物を手運搬した。通路にも物が放置してある状態を放置していた。	大きい荷物は手運搬をやめて台車を使用し、 視界を明確 にする。 作業前に整理整頓 の時間を設け、物の散乱をなくす。
	濡れた床で足が滑り転倒した。		床に油などが飛散して滑り易い状態であった。作業靴がすり減っている状態であった。	作業前に床の掃除を習慣化する(チェックリスト作成して管理)作業靴の履き始めた日記載し交換目安の時期を定める。
墜落 転落	脚立の上に乗って作業していた時にバランスを崩して地面に転落した。		作業前に脚立の足場の状況を十分に確認していなかった。	脚立の安全性をまず確認する。 脚立の使用を可搬式作業台、手すり付き脚立などに変更 する。
	スマートフォンに気を取られて階段から転落した。		足元と前方を十分に確認していなかった。	「スマートフォンながら歩行禁止」 などの標識を見易い箇所に掲示して 注意喚起 をする。
はさまれ・巻き込まれ	ドアに手指が挟まれて、骨折や切断事故になった。		手荷物を持った状態でドアの開閉をおこなったため。強風によりドアの開閉が早かった。	ドアを開ける際には荷物を床に降ろしてから開けるようにする。 「強風注意」の看板掲示 をする。
	車椅子の利用者の降車介助の際、リフトと地面の間に足を挟んでしまった。		利用者の車椅子の動きに意識が集中してしまい、リフトの着地点に足を置いていることに気がつかなかった。	リフトの 操作手順書を作成 し(若しくは、リフト付ワゴン車の取扱説明書に従い)、 十分な安全衛生教育 を行うようにする。



労災の再発防止は、労働者の「不注意」を原因で見るのではなく、必然的に起こりえる環境を整備していく必要があります。

* 今月のお知らせ *

年末調整 説明会

平成30年11月19日(月)から順次、平成30年分年末調整の説明会が開催されます。11月中頃までには、年末調整の書類が届く予定ですので、「年末調整のしかた」、「給与所得の源泉徴収票等の法定調書の作成と提出の手引」及び同封のリーフレット類をご持参の上、ご参加ください。

<http://www.nta.go.jp/about/organization/kanazawa/topics/nencho/setsumeikai.htm>

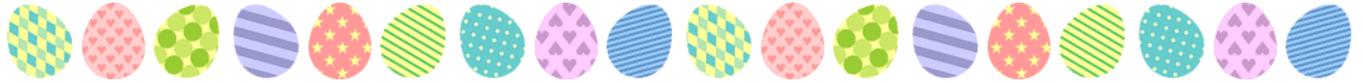
年間カレンダー の準備

12月が年度末の事業所様は来年度のカレンダーを用意しておきましょう。

過重労働解消 キャンペーン

11月は「過重労働解消キャンペーン」期間です。特に月45時間以上の時間外労働については、過重労働により脳・心臓疾患に影響を及ぼすとされています。

①時間外・休日労働時間の削減 ②労働者の健康管理 に努めましょう。



ni Kitadeeee! .vol008

今回で8回目を迎える食レポ。私坂野が担当させていただきますが皆さん！！今回は超レア回ですよ〜〜。なぜかって？？私坂野は普段甘いものを全く食べないんです。しかし今回は何と！！満を持して地元越前市の絶品スイーツを食レポしちゃいます(^ω^)特にスイーツ大好き女性の方必見！！早速いってみよ〜！！



今回紹介するのはコチラ！！
洋菓子JUNさんの



“絶品フルーツロールケーキ”です



今回、坂野さんに突撃レポートをさせていただきます、私ケーキ大好きJUNICHIです。実際に絶品フルーツロールケーキを味わった坂野さんに、その美味しさ、魅力をあますところなく聞いちゃいましょう！！

Q. そもそも今回、どうして甘いものを食べない坂野さんがフルーツロールケーキを食レポ??

A. はい、地元LOVEだからです。洋菓子JUNさんは今年で創業48年の老舗で、越前市蓬萊町にあります。私は小さい頃からケーキと言えば“JUN”で育ちました。友人・知人へのお土産にもよく買いますよ(^ ^)

Q. 洋菓子JUNさんのケーキの特徴は??

A. フレッシュなフルーツと、甘さ控えめのクリームで、スッパリとした味わいに仕上げたケーキが特徴です。甘いものが苦手な私でもペロッと食べれます。女性はもちろんですが、甘いものが苦手な男性にもオススメですね！

Q. ズバリ！！今回の絶品フルーツロールケーキはいかがでしたか??

A. スポンジの柔らかさ、クリームの滑らかさ、フルーツのハーモニーが絶品！！フルーツはバナナ、マスカット、マンゴー、イチゴ、キウイ、桃とふだんに使われています。一切れがボリューム満点で食べ応えも十分(≥▽≤)スイーツ好きにはたまらない一品です。お店の中がカフェになっているので、その場で味わうこともできますよ〜



越前市に遊びに来た際はぜひ行ってみたいですね
Copyright北出経営労務事務所All Rights Reserved.